

OGGETTO: Consenso al passaggio diretto e contestuale attivazione del comando part-time (18 ore settimanali) tra amministrazioni, art. 81 del CCPL 2016-2018 e ss.mm, della dipendente matricola n. 146683.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITA'

Premesso che con decreto n. 93 dd. 29 luglio 2011 - adottato ai sensi dell'art. 8 della L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm. - il Presidente della Provincia ha disposto, con decorrenza 01.08.2011, il trasferimento alla Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri delle funzioni già esercitate a titolo di delega provinciale dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, con riferimento ai Comuni di Lavarone e di Luserna, e dalla Comunità della Vallagarina in favore del Comune di Folgaria, in materia di assistenza scolastica, servizi socioassistenziali, edilizia abitativa ed urbanistica;

Richiamato il provvedimento della Presidente della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri n. 95 dd. 16.10.2018 con il quale si è preso atto della sottoscrizione in data 01 ottobre 2018 dell'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e dell'accordo stralcio di settore per il triennio 2018-2018 su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento, e dei suoi enti strumentali;

Premesso che la Comunità Alta Valsugana e Bersntol, con nota nr. 4353/4.2/P del 20.02.2026, acquisita a nostro protocollo n. 320 di pari data, chiede ufficialmente il nulla osta per il passaggio diretto nel ruolo della dipendente matricola 146683, assunta a tempo interminato nella figura professionale di Assistente sociale, cat. D livello base, visto il parere favorevole della stessa;

Preso atto che in base all'art. 81 comma 2 del C.C.P.L. 2016-2018 "Le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa categoria, in servizio presso le altre Amministrazioni, che ne facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento è disposto previo consenso dell'Amministrazione di appartenenza";

Preso atto delle giustificazioni e motivazioni personali che stanno alla base dell'interessamento della dipendente per l'assunzione tramite passaggio diretto ad altro ente pubblico;

Ritenuto di autorizzare il trasferimento nel ruolo del personale della Comunità Alta Valsugana e Bersntol della dipendente matricola n. 146683, con qualifica di Assistente sociale cat. D livello base 1^a posizione retributiva, stabilendo che il trasferimento avrà decorrenza dal 01/04/2026 (ultimo giorno di servizio 31/03/2026);

Preso atto, tuttavia, della disponibilità manifestata dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol in ordine alla contestuale attivazione del comando part-time (per 18 ore settimanali), presso la Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, a decorrere dal 01/04/2026 e per il periodo necessario alla copertura del posto, che si indica orientativamente in quattro mesi dalla sua decorrenza e prorogabile per espresso accordo tra le parti;

Ritenuto, infine, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo all'art. 183, comma 4, del medesimo Codice, approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, per garantire la continuità del Servizio Socioassistenziale della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Visto l'art. 162 del Codice degli Enti Locali della regione Autonoma Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale;

Vista la Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., applicabile alle Comunità per quanto non espressamente stabilito dalla L.P. 3/2006;

Vista la legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, così come modificata con L.P. 13 novembre 2014, n. 12;

Vista la L.P. 6 luglio 2022, n. 7, "*Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022*";

Visto il vigente Statuto della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Visto il regolamento di Contabilità della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, approvato con deliberazione del Consiglio n. 4 dd. 22 febbraio 2018;

Vista la proposta di provvedimento e la documentazione istruttoria, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge regionale 3 maggio 2018, n. 2:

- in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile il dott. Roberto Orempuller, Responsabile del Servizio Finanziario proponente, in data odierna, esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Roberto Orempuller

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 17bis della L.P. n. 3/2006,

DECRETA

1. di autorizzare, per le motivazioni espresse in premessa, il trasferimento per passaggio diretto della dipendente matricola n. 146683, profilo professionale di Assistente Sociale (Cat. D, livello base, 1^a posizione retributiva), presso il ruolo del personale della Comunità Alta Valsugana e Bersntol;
2. di stabilire che il suddetto trasferimento avrà decorrenza giuridica ed economica dal 01/04/2026, fermo restando che l'ultimo giorno di effettivo servizio presso questo Ente sarà il 31/03/2026;
3. di disporre altresì, per diretto accordo intercorso tra le Amministrazioni e per espressa disponibilità manifestata dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, l'assunzione in distacco della dipendente trasferita, in regime di comando part-time (per 18 ore settimanali) presso la Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, a decorrere dal 01/04/2026 e per il periodo di quattro mesi dalla sua decorrenza, periodo come in premessa ravvisato necessario alla copertura del posto fino ad ora ricoperto e prorogabile per espresso accordo tra le parti;
4. di dare atto che, per la durata del suddetto comando, la Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri provvederà al rimborso in favore della Comunità Alta Valsugana e Bersntol degli oneri retributivi, previdenziali e assistenziali (oneri riflessi e IRAP inclusi), proporzionali alle ore di servizio effettivamente prestate (18 ore settimanali), previa presentazione di idonea richiesta di rimborso;

5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo all'art. 183, comma 4, della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, per garantire la continuità ed il supporto delle molteplici attività in capo al Servizio Socioassistenziale della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;
6. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - in opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare all'Organo esecutivo della Comunità ai sensi dell'art. 183, comma 5, legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
 - straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
 - giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni dalla notifica o dalla sua conoscenza, ai sensi della legge 6.12.1971, n. 1034.